

# Forhåndsftale om Ny Løn mellem

## Egedal Kommune og Danmarks Lærerforening, kreds 33



### 1. Deltagere i forhandlingen:

#### Egedal Kommune

Bolette Bendixen, Personalecenter  
Jesper Farbøl, Personalecenter  
Egon Agerlin, Skolecenter

#### Organisation

Steen Herløv Madsen, DLF  
Grethe Toftegaard, DLF

### 2. Aftalen vedrører:

Stillingsgruppe: Lærere/overlærere og Børnehaveklasseledere


Institutioner: Skolerne i Egedal Kommune  
PPR

Center: Skolecentret  
Familiecentret

Overenskomst nr.:50.01


### 3. Udmøntning og tillægsbeløb:

<b>Funktion/kvalifikation:</b>	<b>Løn: 31.3.00 niveau</b>	<b>Bemærkninger:</b>	<b>Reguleres <u>ikke</u> i forhold til beskæftigelsesgraden, sæt x</b>
<b>Nyt pr. 01.04.2010</b> I henhold til overenskomstens § 6 stk. 3 vedrørende kvalifikationsløn til lærere uden grunduddannelse som lærere aftales:	For lærere uden grunduddannelse til lærere tillægges <ul style="list-style-type: none"><li>• ét løntrin udover grundlønnen efter 4 års samlet ansættelse inden for overenskomsten,</li><li>• yderligere ét trin efter i alt 8 års samlet ansættelse inden for overenskomsten og</li><li>• yderligere et tillæg på 5.000 kr. i 31.3.00-niveau efter i alt 12 års samlet ansættelse inden for overenskomsten.</li></ul>	Aftalen gælder med tilbagevirkende kraft, således at allerede optjent anciennitet tæller med ved ny indplacering.  Opmærksomheden henledes på, at der herudover jf. § 6, stk. 7 generelt kan aftales kvalifikationsløn. Der skal således forhandles individuelt ved yderligere kvalifikationsløn for særlige kvalifikationer (anden relevant erfaring, anden uddannelse end grunduddannelse som lærer mv.)	

<p><b>Nyt pr. 01.04.2010</b>  Indplacering af lærere, der er ansat uden grunduddannelse som lærer, og som opnår denne uddannelse inden ikrafttrædelsen af forhåndsaftalen d. 1/4-2010</p>	<p>Skal forhandles individuelt</p>		
<p><b>Nyt pr. 01.04.2010</b>  Indplacering af lærere, der er ansat uden grunduddannelse som lærer, og som opnår denne uddannelse efter ikrafttrædelsen af forhåndsaftalen d. 1/4-2010</p>	<p>Midlertidigt kvalifikationstillæg forhandles, så læreren stilles på samme måde, som hvis 50 % af den opnåede anciennitet som lærer uden grunduddannelse blev medregnet i anciennitetsstigning (med max. 4 år) efter § 6, stk. 2.</p>	<p>De pågældende beholder ret til indplacering som følge af anciennitet uden læreruddannelse jf. § 6, stk. 3, indtil denne erstattes af den almindelige anciennitetsstigning for læreruddannede efter § 6 stk. 2.</p>	
<p><b>Nyt pr. 01.04.2010</b>  I henhold til overenskomstens § 5 stk. 14 vedrørende funktionstillæg til lærere og børnehaveklasseledere med flere/skiftende arbejdssteder aftales et tillæg.</p>	<p>Kr. 5.000 i 31.3.00-niveau.</p>	<p>Eksempler, som ikke er omfattet af bestemmelsen, er situationer, hvor flere/skiftende arbejdspladser er en naturlig del af jobbet. Det gælder fx for medarbejdere ved PPR, herunder talehørelærere/pædagoger og Flyverkorps, børnehaveklasseledere i relation til tjeneste ved børnehaveklassen og SFO'erne i nærområdet (listen er ikke udtømmende)</p>	
<p><b>Nyt pr. 01.04.2010</b>  For lærere og børnehaveklasseledere i institutioner under Skolecenteret i Egedal Kommune aftales med virkning fra 1. april 2010 et midlertidigt fastholdelses- og rekrutteringstillæg.</p>	<p>Kr. 3.500 i 31.3.00-niveau</p>	<p>Tillægget aftales som et kvalifikationstillæg.</p> <p>Tillægget ophører uden yderligere varsel pr. 31/7-2010 som følge af den nye 08-arbejdstidsaftale, der træder i kraft 1/8-2010, da tillægget konverteres og indgår i finansieringen af ovenstående arbejdstidsaftale.</p>	



<p><b>Nyt pr. 01.04.2010</b> Funktionsløn: Til lærere/børnehaveklasseledere der er valgt og anmeldt som tillidsrepræsentant</p>	<p>Forhandles og aftales lokalt for TR med opgaver i det lokale forhandlings- og medbestemmelsessystem</p> <p>TR, der også er FTR forhandles og aftales centralt med Personalecenteret</p>	<p>Tillægget skal være midlertidigt, og ophører uden yderligere varsel hvis medarbejderen ophører som TR.</p>	
<p><b>Ændret pr. 01.04.2010</b> Funktionsløn: Til lærere/børnehaveklasseledere der er valgt som tillidsrepræsentant</p>	<p>Der skal lokalt forhandles et funktionstillæg som kompensation for mistet undervisningstillæg.</p> <p>Ved den lokale forhandling tages der udgangspunkt i timetallet for tillidsrepræsentanter i Kommuneaftalen om arbejdstid for skoleområdet</p> <p>Tillægget skal modsvare de færre undervisningstimer medarbejderen har pga TR-hvervet, d.v.s der skal skelnes mellem TR på hhv. grundløn/ personlig ordning</p>	<p>Tillægget skal være midlertidigt, og ophører uden yderligere varsel hvis medarbejderen ophører som TR.</p> <p><b>Tillægget ophører uden yderligere varsel pr. 31/7-2010 som følge af den nye 08-arbejdstidsaftale, der træder i kraft 1/8-2010, hvor undervisningstillægget erstattes af andre ordninger, da en sådan aftale medfører, at der ikke længere er grundlag for kompensation.</b></p>	
<p><b>Ændret pr. 01.04.2010</b></p> <p>Funktionsløn: lærere og børnehaveklasseledere der indgår i selvstyrende team på folkeskolerne</p> <p>(Beskrivelse af selvstyrende team se Kommuneaftalen for skoleområdet)</p>	<p>3.800 kr. årligt i 31.3.00-niveau</p>	<p>Det tilstræbes at hver medarbejder kun deltager i 1 team. Tillægget ophører uden yderligere varsel når medarbejderen ophører i teamet.</p> <p>Medarbejdere, som jf. tidligere forhåndsftaler oppebærer et højere tillæg, bibeholder dette tillæg som en personlig ordning.</p> <p><b>Tillægget ophører uden yderligere varsel pr. 31/7-2010 som følge af den nye 08-arbejdstidsaftale, der træder i kraft 1/8-2010, da tillægget konverteres og indgår i finansieringen af arbejdstidsaftalen.</b></p>	<p>Reduceres ikke i.f.t. beskæftigelsesgraden under forudsætning af at en væsentlig del af arbejdstiden lægges i teamet.</p>

<p>Uændret fra tidl. aftale:</p> <p>Funktionsløn: Til børnehaveklasseledere: Særlige funktioner som praktiklærer med varetagelse af uddannelses- og vejledningsopgaver ift studerende i 12 ugers øvelsespraktik</p>	<p>Engangsbeløb på 2.000 kr. 31.3.00-niveau</p> <p>Pensionsgivende, for tjenestemænd dog alene når den samlede tillægsmasse udgør 3.800 kr i 31.3.00-niveau</p>	<p>Udbetales samlet når praktikperioden er gennemført.</p>	
<p>Uændret fra tidl. aftale:</p> <p>Kvalifikationsløn: Til lærere og børnehaveklasseledere: Med bestået PD jf. overenskomsten i</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• IT, medier, kommunikation</li> <li>• Skolens fag</li> <li>• Indskoling og skolestart</li> <li>• Læsning og skrivning</li> <li>• Almen pædagogik</li> <li>• Pædagogisk arbejde/ institutionspædagogik</li> <li>• Tværkulturel institutionspædagogik</li> <li>• Socialpædagogik</li> <li>• Æstetik og kreativitet</li> <li>• Design og håndværk</li> <li>• Sundhedspædagogik</li> <li>• Psykologi.</li> </ul>	<p>1 løntrin.</p>	<p>Medarbejdere som jf. tidligere forhåndsftaler oppebærer et tillæg, der er beløbsmæssigt højere end værdien af et løntrin, bibeholder tillægget som en personlig ordning i stedet for løntrinnet.</p>	

Ovenstående er pensionsgivende hvis man i henhold til gældende overenskomst/aftale er berettigede hertil, med mindre andet aftales.

#### 4. Modregning:

Tillægget/trinene modregnes i fremtidige lønforbedringer givet i centrale/decentrale kollektive aftaler, hvis lønforbedringen er knyttet til samme funktion/kvalifikation og er givet med samme begrundelse.

Tillæg/trin modregnes i tidligere individuelt decentralt aftalt trin/tillæg, der er givet for samme funktion/kvalifikation.

Medarbejdere som jf. tidligere forhåndsftaler oppebærer et højere tillæg/trin bibeholder dette tillæg som en personlig ordning

#### 5. Udmøntningsgaranti:

Ændringen af forhåndsftalen opgøres og medtælles i udmøntningsgarantien i 2010 for gruppe 4 med i alt kr. 2.750.896.



## 6. Opsigelse og ophør:

Opsigelse af funktions/kvalifikationsløn for den enkelte medarbejder følger de gældende regler jf. "Fællesaftale om Ny Løn".

Forhåndsftalen løber indtil opsigelse, den kan opsiges med 3 måneders varsel til udgangen af en måned af begge parter.

## 7. Forhandlingskompetence:

Det er aftalt, at forhandlingskompetencen ved nyansættelser ligger hos:

Organisationen: Egedal Lærerkreds

Ved uenighed af det fremsendte lønforslag, skal organisationen bede om forhandling heraf inden 6 uger, ellers betragtes forslaget som accepteret af organisationen.

Det er aftalt, at forhandlingskompetencen ved individuelle lønforhandlinger ligger hos:

Organisationen: Egedal Lærerkreds

## 8. Bemærkninger:

Denne aftale erstatter forhåndsftale pr. 1. august 2007 og de opsagte forhåndsftaler fra Stenløse, Ledøje Smørum og Ølstykke Kommuner.

## 9. Ikrafttræden: 1.4.2010

## 10. Underskrift:

Dato: 29. april 2010

Dato: 29. april 2010

**Egedal Kommune**

**Forhandlingsberettigede organisation**

Bolette Bendixen

Steen Herløv Madsen